



La Era del Potencial Humano 2.0

Fuerzas Futuras en el Mundo del Trabajo

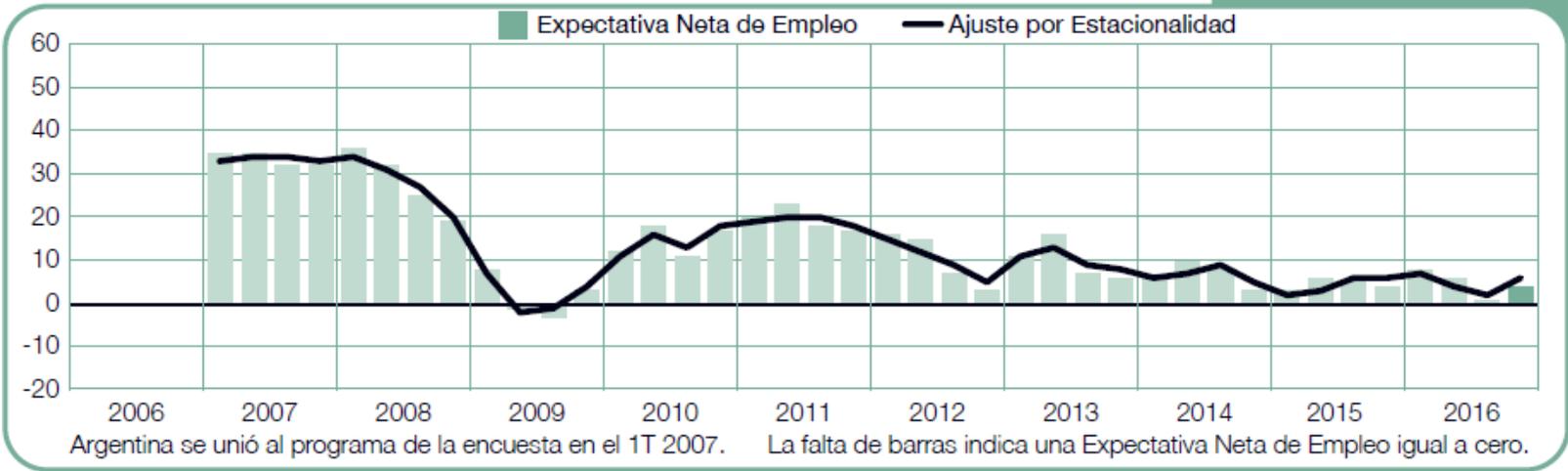
Fernando Podesta Von der Heyde
Director de Operaciones de Argentina



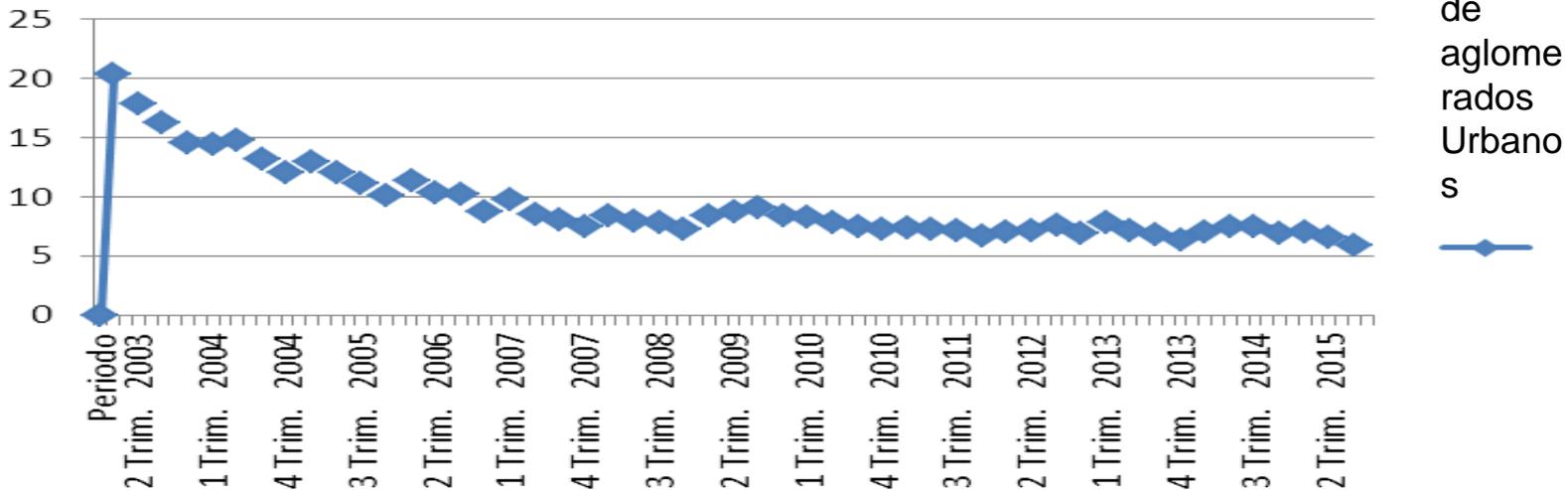
Encuesta Expectativa de empleo Vs Tasa de desempleo, evolución, como conviven.

Argentina

+4 (+6)%

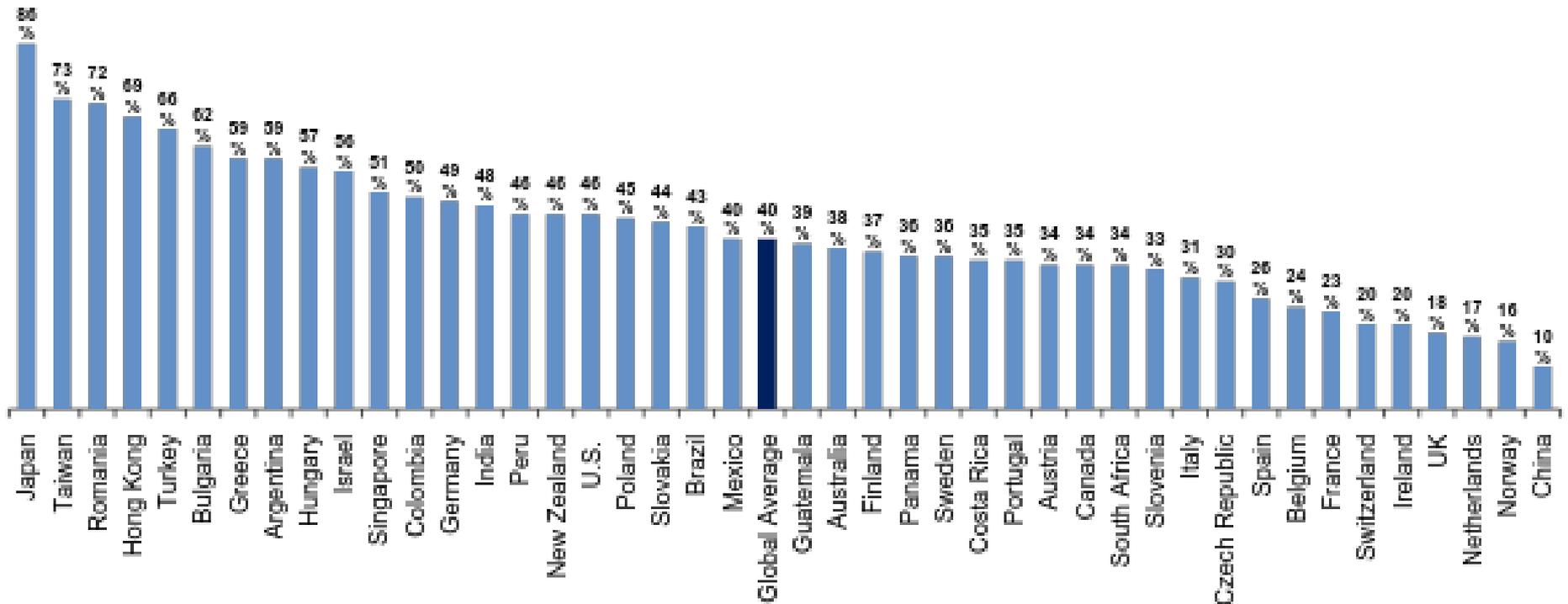


Tasa de desempleo



Fuente Indec

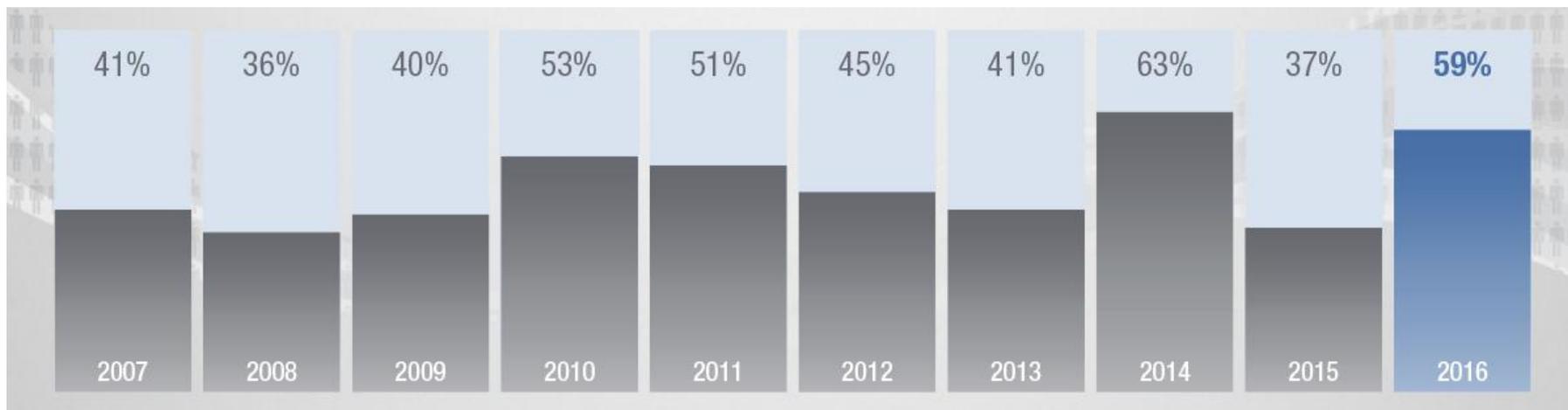
Encuesta de Escasez de Talento 2016



Pregunta: ¿Cuánta dificultad está experimentando para cubrir posiciones debido a la Escasez de Talento?

Global (Base: 42,341)

En Argentina, el 59% de los empleadores tiene dificultades para cubrir puestos



Las 10 posiciones más difíciles de cubrir en Argentina



Razones de las dificultades para cubrir posiciones en Argentina



29%

Falta de habilidades duras
(competencias técnicas)



21%

Falta de experiencia



13%

Falta de candidatos disponibles / sin candidatos



13%

Búsqueda de sueldo mayor al ofrecido



11%

Falta de habilidades blandas
(competencias en el lugar de trabajo)

Otras razones fueron:

- Candidatos buscan beneficios diferentes a los ofrecidos (7%)
- Un problema específico con la organización, como por ej. Reputación o localización (3%)

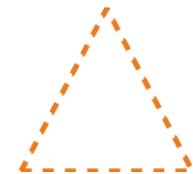
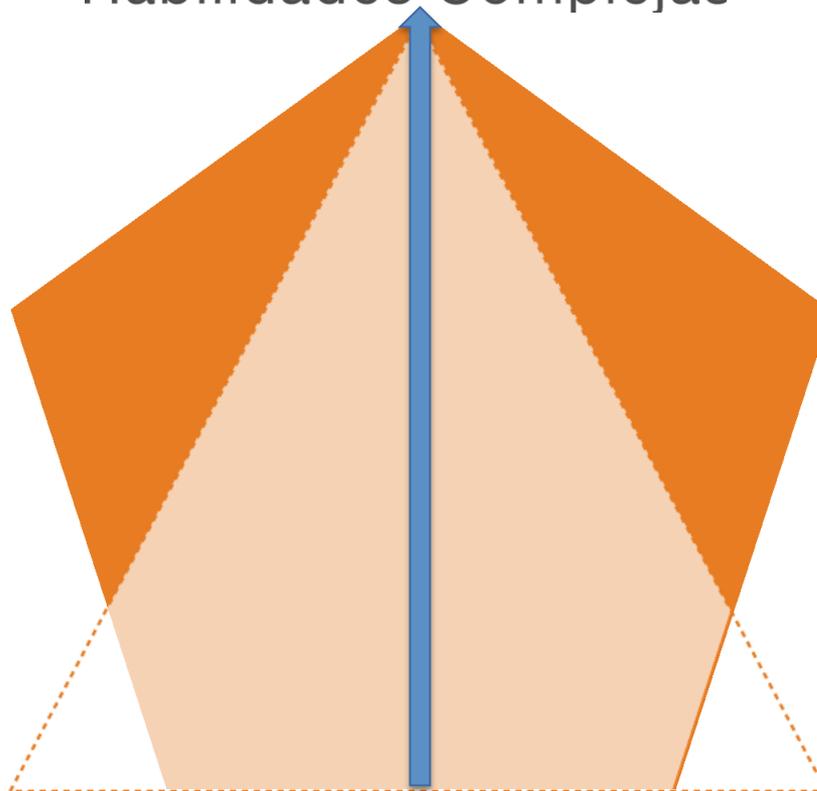
¿Estamos Listos?

Habilidades Complejas



**Demanda de
Talento**

La falta de recursos crea
tensión en el mercado de
mano de obra calificada



**Oferta de
Talento**

La sobreoferta de recursos de
mano de obra no calificada
genera desempleo

Habilidades Básicas

Y los que no saben qué quieren...

En el mundo *incierto de hoy* ...

CERTIDUMBRE DE *incertidumbre*

desempleo
JUVENIL

TEACHABLE FIT:

BIFURCACIÓN DE
HABILIDADES

Ventaja
competitiva

MIGRACIÓN

TECNOLOGÍA

POBLACION
ENVEJECIENDO

Escasez
de TALENTO

Disrupción

Escasez de
HABILIDADES

Empleabilidad
de JÓVENES

humanage

Paridad de
GÉNERO

Cambios
demográficos

descenso de
NACIMIENTOS

EMPODERANDO
ESTUDIANTES

EURO

EMPRENDEDURISMO

flexibilidad



ManpowerGroup

The diagram features a central blue oval containing the text 'Ruptura del Mercado Laboral' and a green downward-pointing arrow leading to 'Nuevo mundo del trabajo'. This central oval is surrounded by four other blue ovals: 'Empleadores' to the left, 'Personas' to the right, and 'Estado' at the bottom right. The background is decorated with colorful, flowing abstract lines in shades of red, orange, blue, and green.

Empleadores

Ruptura del
Mercado Laboral



Nuevo mundo del
trabajo

Personas

Estado



ManpowerGroup[®]

Fuerzas Futuras en el Mundo del trabajo, reconfigurando el Mercado Laboral



Macrotendencias



**Sofisticación
de clientes**



Estadísticas de la persona: enfoque basado en datos de administración de personal

El Big Data mejora la eficiencia y la productividad:

- **40%** de los trabajadores adultos usan accesorios electrónicos de sus empleadores
- **56%** los utilizaría para mejorar su bienestar si contaran con esas mediciones
- Se espera que los clientes corporativos representen el **17%** de las ventas de este tipo de dispositivos en el 2020



Macrotendencias del World of Work ManpowerGroup



Sofisticación
de clientes



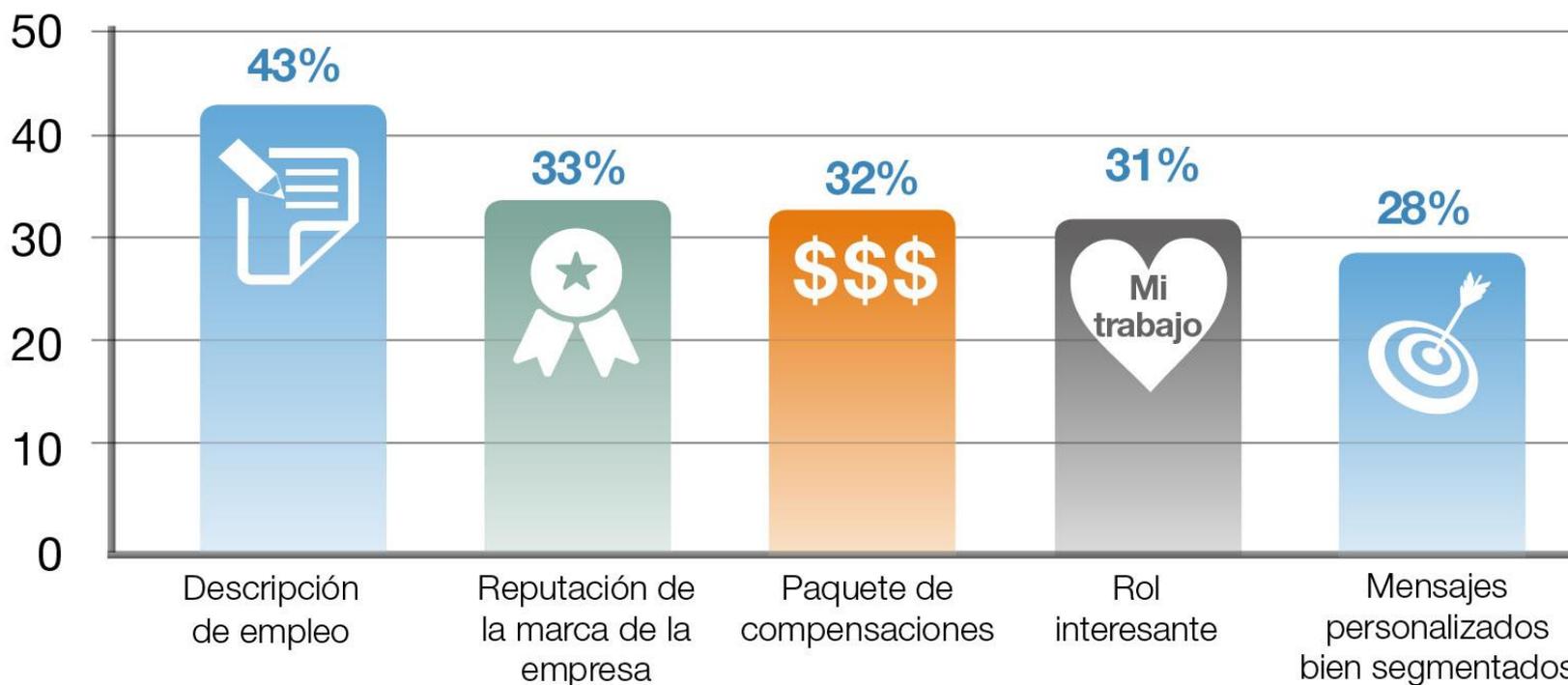
Elección
Individual





La Marca Empleador nunca antes había sido tan importante

La Reputación de Marca es el segundo factor con más peso después de la Descripción de Puesto para los que buscan empleo.





Macrotendencias del World of Work ManpowerGroup



**Sofisticación
de clientes**



**Elección
Individual**



**Revoluciones
Tecnológicas**



Impacto de la **tecnología** en el mundo laboral



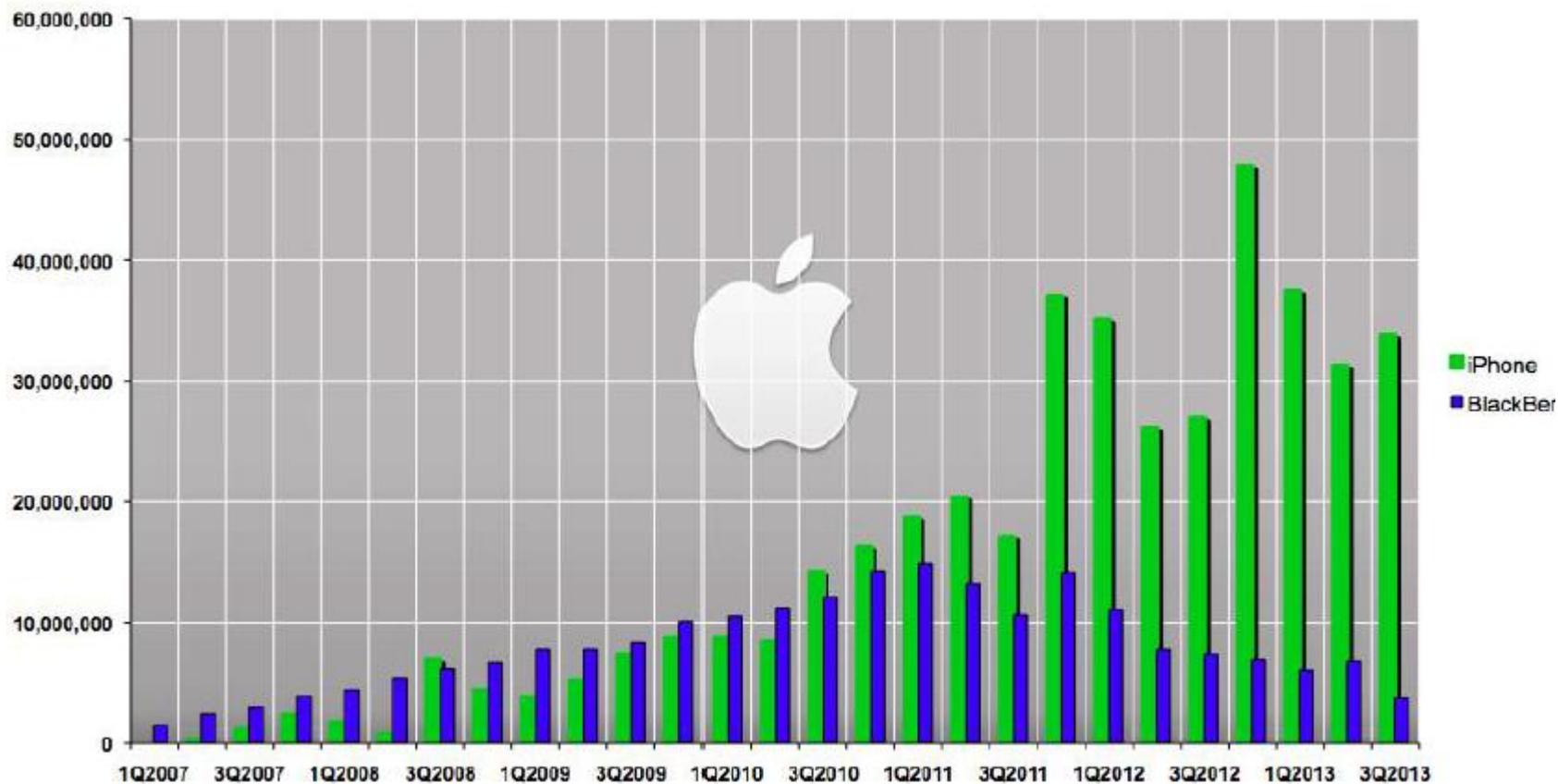
Impacto de la **tecnología** en el mundo laboral



2014

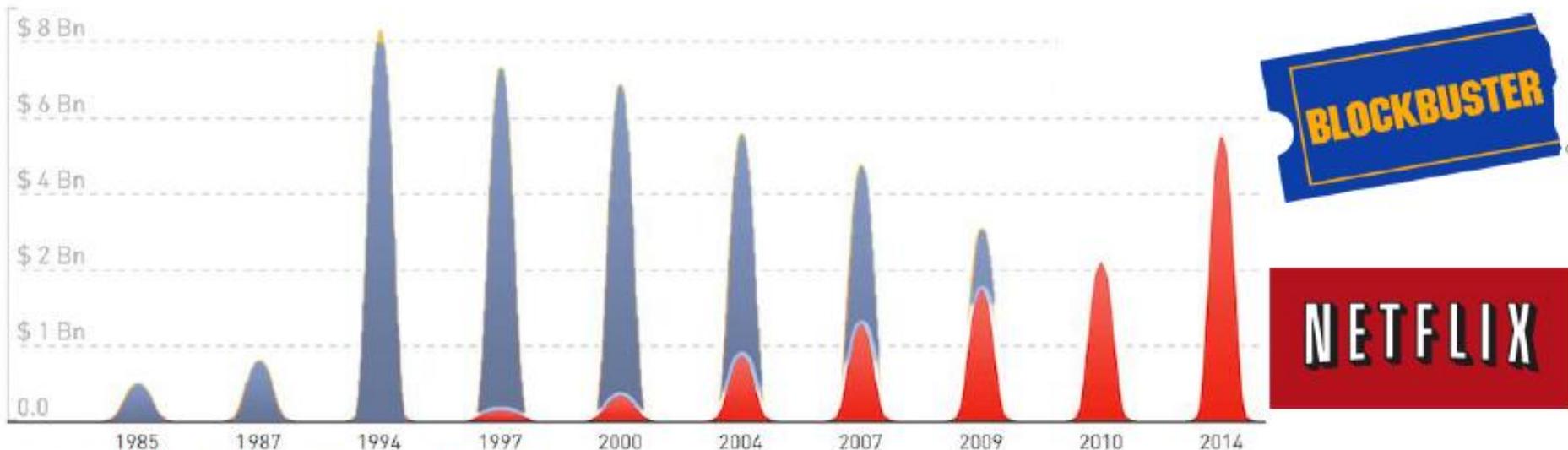


Envíos iPhone vs. Blackberry



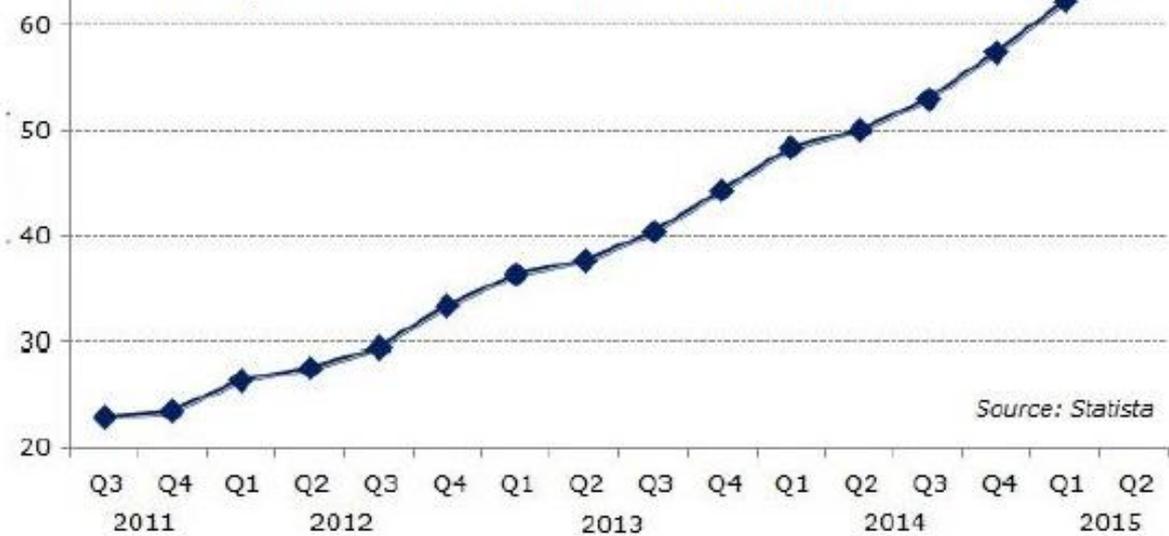
Fuente: AAPLInvestors.net y reportes de las empresas

Ventas en billones de dólares



Fuente: Statista, Harvard Business Review

Suscriptores de Netflix en millones



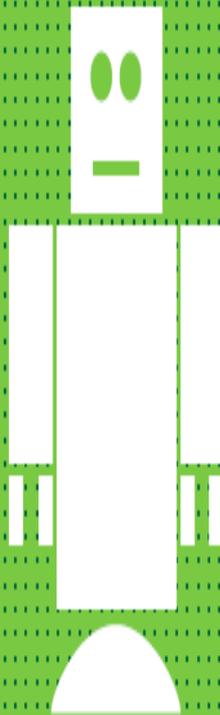
Source: Statista

SEGUNDA OLA DE AUTOMATIZACIÓN

ROBOSOURCING

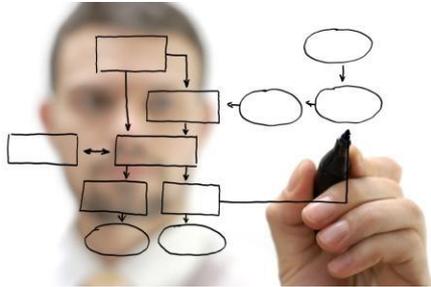
Antes del final de este siglo el 70% de las ocupaciones serán sustituidas por la automatización.

Tocará todos los puestos de trabajo, del trabajo manual al trabajo intelectual. En su lugar, la automatización creará cientos de millones de puestos de trabajo en campos totalmente nuevos, aunque requerirá una fuerte re inserción laboral de aquellos que sean desplazados por las máquinas o las computadoras.

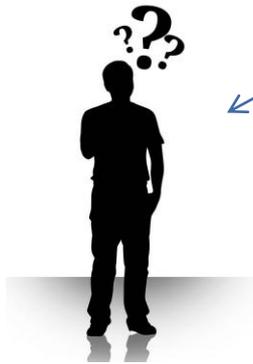


- 70 % de los puestos de trabajo serán reemplazados por la robótica,
- Robótica
- Transporte autónomo
- Biotecnología
- Los robots no tiene sentimientos

Habilidades requeridas para el 2020



- Creatividad
- Resolución de Problemas complejos
- Pensamiento crítico
- Gestión de personas
- Flexibilidad Cognitiva
- Negociación
- Inteligencia Emocional
- Juicio y Toma de decisiones
- Orientación al servicio
- Colaboración



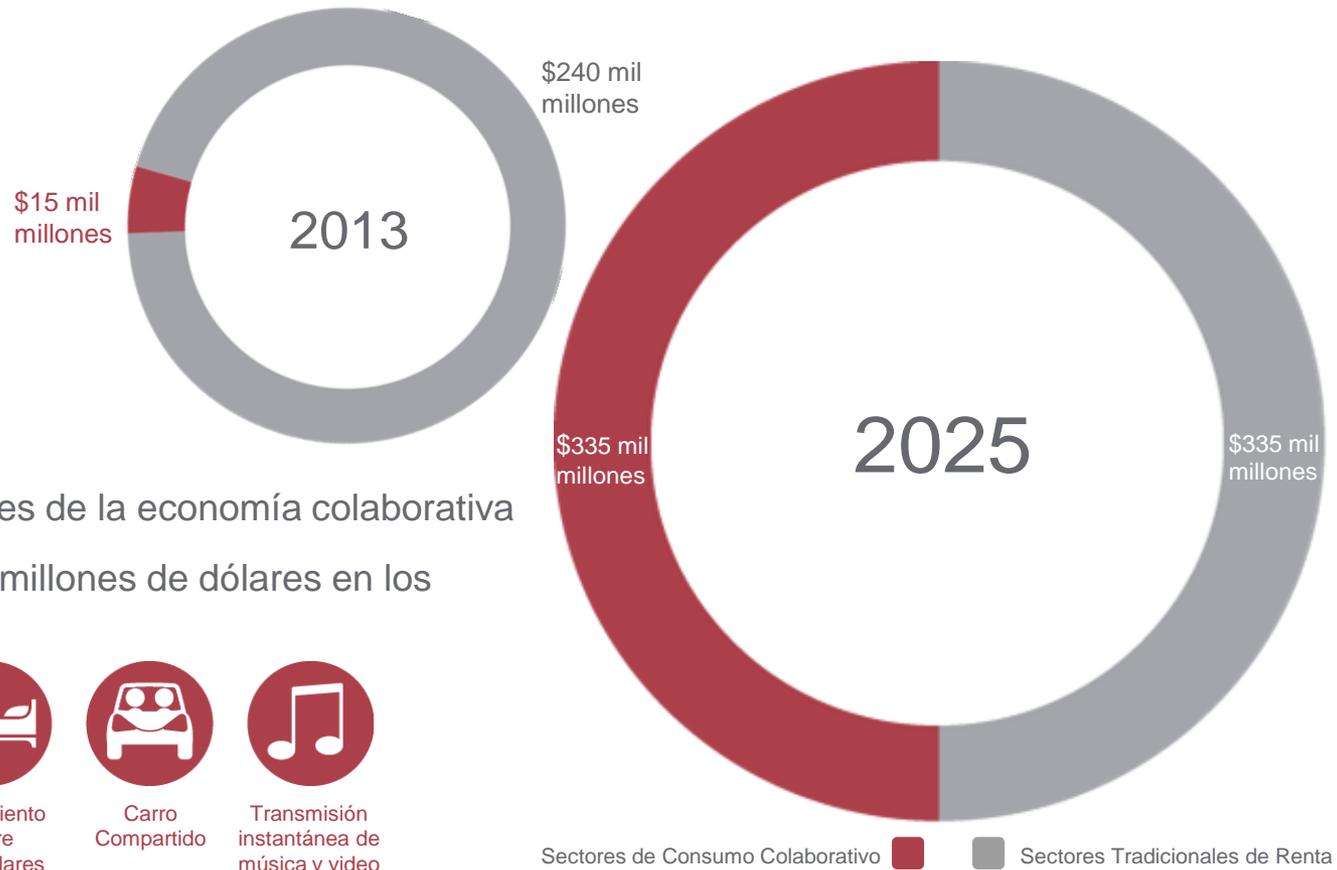
Automatización para redefinir, no para reemplazar trabajos



Habilidades requeridas

En 2015	En 2020
Resolución de problemas complejos	Resolución de problemas complejos
Colaboración	Pensamiento crítico
Gestión de personas	Creatividad
Pensamiento crítico	Gestión de personas
Negociación	Colaboración
Control de calidad	Inteligencia emocional
Orientación al servicio	Juicio y toma de decisiones
Juicio y toma de decisiones	Orientación al servicio
Escucha activa	Negociación
Creatividad	Flexibilidad cognitiva

La economía colaborativa inspira la evolución de la confianza



Se espera que 5 sectores de la economía colaborativa alcancen **\$335** mil millones de dólares en los próximos 10 años



Préstamos y financiamiento colectivo entre personas



Personal Online



Alojamiento entre particulares



Carro Compartido



Transmisión instantánea de música y video

Macrotendencias



Sofisticación
de clientes



Elección
Individual



Revoluciones
Tecnológicas



Demografía y
Escasez de
Talento

Los días de la abundancia de talento están cerca del fin

Disminución del bono demográfico

Población entre 15-29 años, por región, % de talento



Fuente: Naciones Unidas

*Estimado †Proyección

En **2030**, los *Millennials* serán el **75%** de la fuerza de trabajo a nivel global.

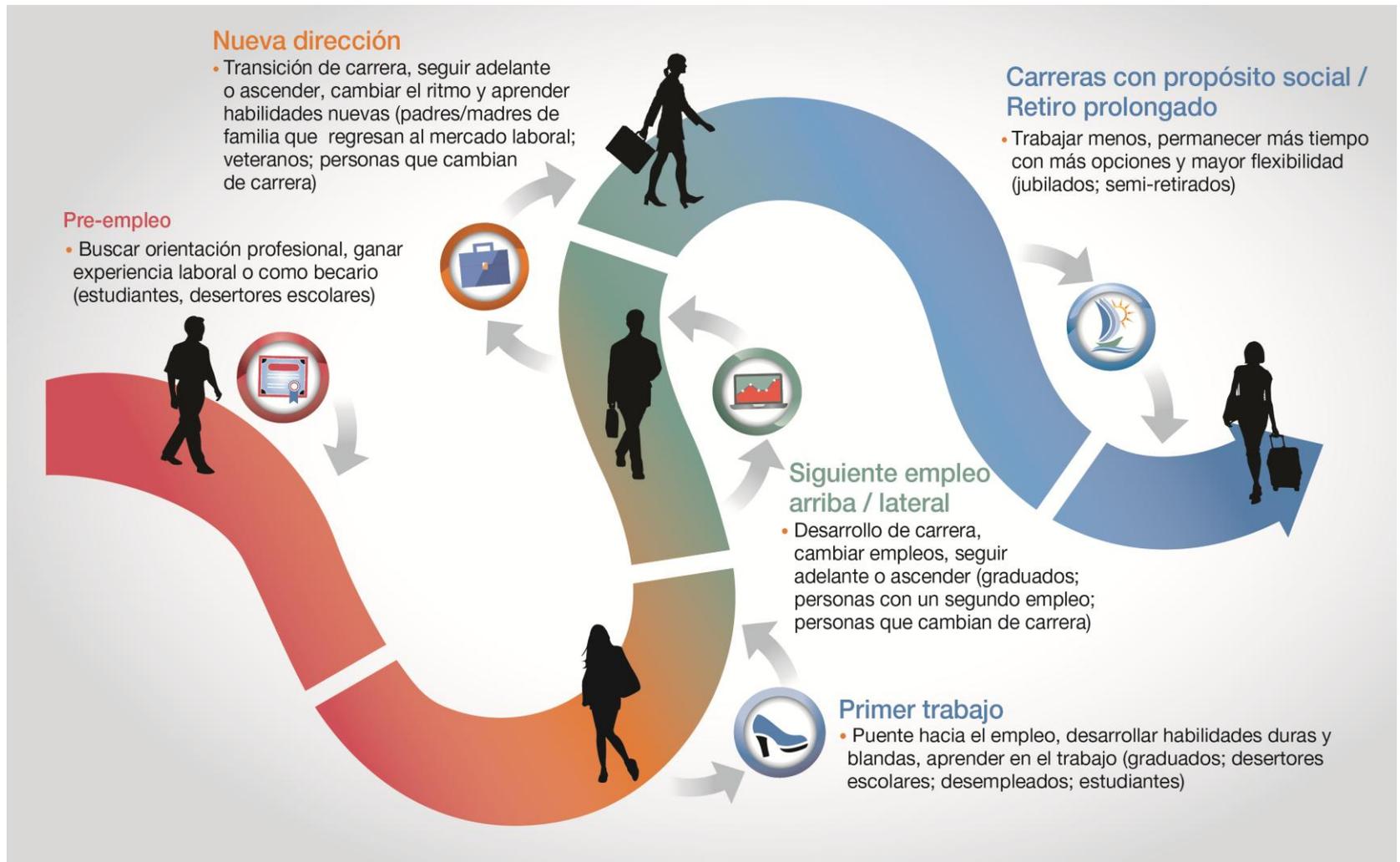
Fuente: Meister, Jeanne. "Three Reasons You Need To Adopt A Millennial Mindset Regardless Of Your Age." *Forbes*

Los *Millennials* han redefinido la seguridad laboral como **seguridad de su Carrera.**

Sólo 3% forma parte de la **economía gig.**



La seguridad de carrera reemplaza el trabajo de por vida



 LOS MILLENNIALS QUIEREN **UNA VIDA** ÚNICA: LA COMBINACIÓN CORRECTA DE TRABAJO Y HOGAR EN EL MOMENTO ADECUADO PARA ELLOS

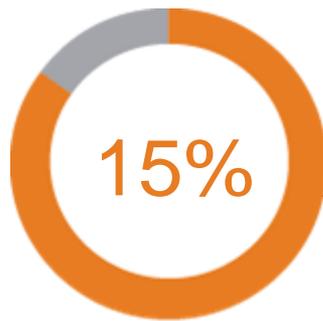


VIDA ÚNICA

La integración del trabajo con el hogar y la flexibilidad para manejarla.

Aprovechar la diversidad de talento global

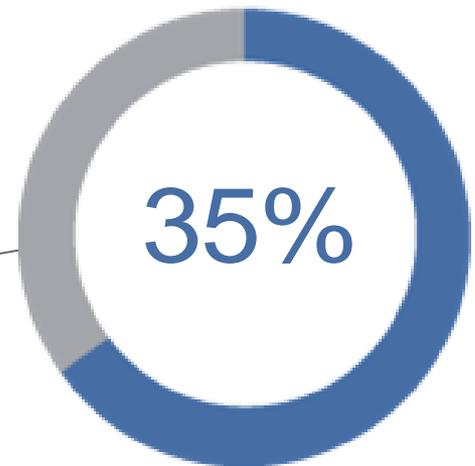
Empresas con
diversidad de género:



mejor rendimiento



Empresas con
diversidad étnica:



mejor rendimiento



Muchas Gracias!

Fernando Podesta

Fernando.podesta@manpowergroup.com.ar



ManpowerGroup[®]